NUEVA LEY DE EMPLEO

EL PARO TUVO MUY BAJO ACATAMIENTO Menem no acató nada de lo

reclamado por los trabaiadores

VEDA HORARIA A RESTAURANTES Y BARES EN LA PROVINCIA

Duhalde: "Los que quieran comer algo después de las 3.30 que pidan pizza por teléfono"

FINALMENTE ADMITIRAN A LA UNICA MUJER ARBITRO DIRIGIR PARTIDOS DE AFA

Las hinchadas aceptaron cambiar "compadre" por "comadre"

LA POLICIA SE QUEDA SIN EDICTOS

"Mientras no nos saquen las grandes de muzzarella..."

SAADI PREOCUPADO A LA ESPERA DE UN LUGAR EN EL SENADO

"No importa la banca, aunque sea me siento en el piso"

MINIBE I







Peonada

Por más que flexibilicemos y desregulemos, siempre va a haber al-gún Tigre Asiático dispuesto a trabajar por menos y ganarnos por el hocico en la carrera hacia el Primer Mundo. Entonces, es mejor utilizar recur-sos propios y creativos: si el obrero asiático está dispuesto a trabajar por nada, el obrero argentino deberá ser nada, et obrero argentino aepera ser capaz de pagar por trabajar. Ahí sí, cuando el presidente de Malasia le diga a su pueblo que, debido a las nuevas condiciones globales establecidas por un país sudamericano, ahora hav por un país sudamericano, ahora hay que pagarle el sueldo al patrón, los malayos inclinarán su orgullosa cerviz oriental y reconocerán por fin que

Dios es argentino.

La cuestión es cómo conseguir tra-La cuestión es cómo conseguir tra-bajadores que paguen lo que les co-rresponde: ¡pero si ya los hay! Miles y miles de personas pagan por hacer gimnasia, que es un trabajo físico más agotador que el de peón de carga y descarga; miles y miles pagan por psi-connalizarse, que es un trabajo intecoanalizarse, que es un trabajo intecoananzarse, que es un daoajo inte-lectual más intenso que el de dactilógrafo. Entonces los patrones, en vez de publicar aburridos avisos en la página de empleos, anunciarán: ¡PEO-NADA JAZZ! Mejore su condición NADA JALL: Mejore su condicion física y olvídese de los problemas. Fábrica de bulones "La Flexible" le ofrece sesiones diarias de carga y descarga aeróbica, a cargo de expertos profesores-capataces.

pertos profesores-capataces.

Una ventaja del nuevo sistema es que se terminarán los despidos. Los patrones, lejos de pretender la flexibilización laboral, tratarán por todos los medios de que los aficionados a los medios de que los aficionados a concurrir a sus establecimientos no se vayan nunca. Es que los nuevos obrevayan nunca. Es que los nuevos obre-ros se fijarán adónde ponen su dine-ro y, si el capataz de la fábrica de al lado es más atento o enseña mejor, no vacilarán en cambiarse. Los empresa-rios angustiados exigirán que estarios, angustiados, exigirán que esto se prohíba o que, por lo menos, el afipromoa o que, por lo menos, el articionado que abandone su actividad deba resarcir al empresario así despedido mediante una indemnización. Así, sin duda, volverán las indemnizaciones por despido.

PERO, PATRON ... PESPUE'S DE TANTOS ANOS, USTED NO PUEDE DESPEDIRME TEAH, NO. ¿POR QUE? PORQUE NO TENGO CON QUE PAGARLE SU INDEMNIZACIÓN

¡Flexibilícese, lector! ¿O qué, usted sigue siendo de los duros, de los que no ven que los tiempos cambian, que antes, por lo me-nos, si uno pedía queso le daban un hueso antes de cortarle el pescuezo? Ahora, si piden pan, no les dan, si piden queso les expli-can que no porque tiene colesterol y les pue-de hacer mal a las arterias, y que un hueso tampoco porque el alto contenido en calcio y fósforo puede dañarles el delicado equilibrio iónico, y en cuanto a cortarle el pescuezo, tampoco; para qué, si el pescuezo se les vuelve cada día más finito a fuerza de no comer pan, ni queso, ni hueso.

llega la "t

sea

bajo

iba i

flaci coh

perc

ario

nía

to q

Yas

nes les"

el ci

ado.

zaci ne s

parc aue

ratit

uno

Ene

Ada

sup

Nos ción

A ver si nos entendemos, lector. Antes usted le hacía caso al General, e iba de casa al trabajo y del trabajo a casa. O sea, usted tenia trabajo y casa. Un trabajo al que ir desde ca-sa, y cuyo sueldo alcanzaba para mantener la casa. Estaba la familia tipo, con jefe de familia, cargas sociales, salario familiar, vacaciones pagas, salud cubierta por la obra social, y un montón de inflexibilidades más, que

ahora se flexibilizaron.

Por ejemplo, la familia tipo: sigue existiendo, pero ahora hay varias: está la "pobre tipo", la "rico tipo", la "tipo que no llega a fin de mes", la "tipo que no





9



per WOLF-TOUL













0

y Asi Le Hizo Todos Los Años Porque sabinque Por Alguna extraña ra-zón, El Terricola re-Gresaba al Lugar Ciclicamente



Peonada

Por más que flexibilicemos y des-regulemos, siempre va a haber algún Tigre Asiático dispuesto a traba jar por menos y ganarnos por el hoci co en la carrera hacia el Primer Mun do. Entonces, es mejor utilizar recursos propios y creativos: si el obrero asiático está dispuesto a trabajar pol nada, el obrero argentino deberá se capaz de pagar por trabajar. Ahi si cuando el presidente de Malasia le diga a su pueblo que, debido a las nue vas condiciones globales establecida: por un país sudamericano, ahora hay que pagarle el sueldo al patrón, los malayos inclinarán su orgullosa cerviz oriental y reconocerán por fin que Dios es argentino.

La cuestión es cómo conseguir tra bajadores que paguen lo que les co-rresponde: ¡pero si ya los hay! Miles y miles de personas pagan por hacer gimnasia, que es un trabajo físico má agotador que el de peón de carga descarga; miles y miles pagan por psi-coanalizarse, que es un trabajo intelectual más intenso que el de dactiló-grafo. Entonçes los patrones, en vez de publicar aburridos avisos en la pá gina de empleos, anunciarán: ¡PEO-NADA JAZZ! Mejore su condición NADA JAZZ! Mejore su condicion física y olvídese de los problemas. Fábrica de bulones "La Flexible" le ofrece sesiones diarias de carga y descarga aeróbica, a cargo de ex-nentes profesores-capantaees.

pertos profesores-capataces.

Una ventaja del nuevo sistema es que se terminarán los despidos. Los patrones, lejos de pretender la flexibilización laboral, tratarán por todos los medios de que los aficionados a concurrir a sus establecimientos no se vayan nunca. Es que los nuevos obreros se fijarán adónde ponen su dine ro y, si el capataz de la fábrica de al ro y, si el capataz de la rabica de al lado es más atento o enseña mejor, no vacilarán en cambiarse. Los empresarios, angustiados, exigirán que esto se prohíba o que, por lo menos, el afi-cionado que abandone su actividad deba resarcir al empresario así despedido mediante una indemnización Así, sin duda, volveran las indemn zaciones por despido.

PERO, PATRON IN PESPUES. DE TANTOS ANOS USTED NO PUEDE DESPEDIRME JAH, NO.? ¿POR QUE? PORQUE NO TENGO CON QUE)
PAGARLE SU
INDEMNIZACIÓN

¡Flexibilícese, lector! ¿O qué, usted sigue siendo de los duros, de los que no ven que los tiempos cambian, que antes, por lo menos, si uno pedia queso le daban un hueso antes de cortarle el pescuezo? Ahora, si pi-den pan, no les dan, si piden queso les explican que no porque tiene colesterol y les puede hacer mal a las arterias, y que un hueso tampoco porque el alto contenido en calcio y fósforo puede dañarles el delicado equilibrio iónico, y en cuanto a cortarle el pescuezo. tampoco; para qué, si el pescuezo se les vuelve cada día más finito a fuerza de no comer pan, ni queso, ni hueso.

A ver si nos entendemos, lector, Antes usted le hacía caso al General, e iba de casa al trabajo y del trabajo a casa. O sea, usted tenía trabajo y casa. Un trabajo al que ir desde ca-sa, y cuyo sueldo alcanzaba para mantener la casa. Estaba la familia tipo, con jefe de familia, cargas sociales, salario familiar, vacaciones pagas, salud cubierta por la obra social, y un monton de inflexibilidades más, que

ahora se flexibilizaron. Por ejemplo, la familia tipo: sigue existiendo, pero ahora hay varias: está la "pobre tipo", la "rico tipo", la "tipo que no llega a fin de mes", la "tipo que no

llega a fin de semana", la "tipo bajas calorías" la "tipo bajos salarios" y la "familia topo", o sea que busca dónde meterse, aunque sea baio tierra. En cuanto al salario: en general, iba aumentando de a poco en relación a la inflación. Ahora no hay más inflación, y tampoco hay más salario. Hay algo que se le parece, pero no es lo mismo. Sobre todo porque el salario, dentro de sus atributos fisiológicos, tenía la potencial capacidad de aumentar. Y esto que hay ahora no la tiene.

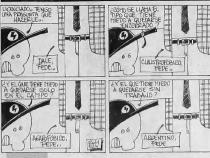
Y así, todo se flexibiliza, lector; las vacaciones se transforman en "licencias ocasionales", el aguinaldo en "loteraldo" (proyecto por el cual cada empresa sortea entre sus empleados a ver quién cobra el S.A.C.), la indemnización en una palmada en la espalda que tiene sabor a patada un poco más abajo, y los paros en una extraña manera de protestar, ya que consisten en hacerle a la empresa por un ratito lo que después la empresa le hace a uno por mucho tiempo.

En este rincón, Pati, Mosqueto, Toul, Jorh, Adanti, Paz, Rep, Wolf y Rudy, hacemos este suplemento flexibilizado.

Nos despedimos de usted (sin indemnización) hasta el próximo sábado, lector.



DORIVITE NICO



· Oportupidad: empresa incorpora opera rios full time para tare ñana y corista por la tar-de. Deben ser musculo sos, v de hellas pierpas. Si-

 Dos flexibilizadas vos. Llamanos.

◆ Importante empresa inco pora obrero para realizar tare as de mantenimiento, repara ción, electricidad, seguridad ventas, limpieza, recepción, se

cretaria bilingüe, telefonista, informática y marketing. Debe llamarse Gonzalo, o bien Graciela. • Sindicalista experimentado (Pinamarazo, Ba-

rilochazo) busca gremio en expansión para representar. Amplia travectoria en paros, arreglos porcentajes y proclamas con doble sentido. Tam-bién soy muy bueno contando chistes.

 Pagame y llamame Marta.
 Importante empresa incorpora operarios para tareas vinculadas al ámbito callejero. Deben ser rápidos, convincentes, saber pasar desapercibidos, tener movilidad propia y estar dis-puestos a pasar largas temporadas inactivos. Se ofrece manutención a cargo del Estado du-rante inactividad. Total relación de delincuen-

cia.

Mucama para tareas familiares sencillas en casa de familia. Presentarse en una de las 234 habitaciones y preguntar por Su Señoría.

 Para quórum necesito personas de ambos sexos capaces de sentarse en recinto deliberativo y permanecer en dicha posición hasta nuevo aviso, sin que nadie lo reconozca. Preguntar por Sr. presidente de bloque.

◆ Si lo dejaron sin trabajo, consúlteme. Si no podemos solucionar su problema, por lo menos soluciona-

· Restauro condones, plancho billetes, hago mate y lo pruebo para ver si no está muy caliente, me hago car go de papelitos en la calle que usted no sepa dónde tirar, me enfermo por usted, pongo límites a sus niños, le atiendo el teléfono celular, vov en ca na por usted y demás tare as denigrantes. Consulte presu

> ◆ Personal de ambos sexos formación universitaria completa buena presencia, bilingües, expectativas de crecimiento profesional, para claque de película por-

no. Presentarse mañana a las 4 A. M.

Le enseño a manejar sin moverse de su casa. ◆ Para vacaciones busco chalecito en alquiler, me intere-sa para el 3 de febrero de 12 a 18 hs. y luego el 18 de mar-

zo, de 10 a 15 hs. si no llueve. No muy lejos de la playa. Tomo empleados. También tomo whisky. ◆ ¿Perdió su trabajo? Nosotros lo encontramos y le decimos dónde está y quién lo tiene. Años de Deso-

cupación nos avalan.

• Flexibilice ya a su personal ¡Flexi-men, siete

años de menemismo nos avalan!

• ¿Cobró ya su indemnización? ¡Venga a vernos hoy mismo! Parripollos, Polirubros, Remises, Canchas de fútbol-5 *jTodo para el indemnizado!*No se pierda nuestra oferta especial. ¡Se lleva un videoclub y le damos una fábrica de cookies gra

is!

"Cómo le vamos a hacer paro a nuestro com-pañero Cartos!" "jeste es el único camino posi-ble!", "si viviera el General haría lo mismo" y otra-sexcusas a buen precio en Dialoguism's, la tienda del sindicalista moderno. ¡Visite la sección camperas!

Medicina prepaga, jubilación prepaga, indemniza-ción prepaga, con nuestro original joint-venture sy-stem: "Nosotros pie, y usted paga".







WORLD TOUR

por WOLF-TOUL







ENTONCES DIVISE UN

9











PIEDRA LIBRE

por RUDY-PATI





APCENTINA 1006



PRIMER CENTENARIO DEL CHISTE DUE DIO DE COMER A 8 GENERACIONES ¿ SENORITA ESTA ES LA COLA ?. NO , MÁS ABAJO .





ARGENTINA 1999 Smi: CONCURSO TELEVISIVO DE LA DECADA: ¿ QUIEN LE AFEITÒ EL BIGOTE A PANCHO IBANEZ? (MARZO DEL '98).

a fin de semana", la "tipo bajas calorías" po bajos salarios" y la "familia topo", o que busca dónde meterse, aunque sea tierra. En cuanto al salario: en general, umentando de a poco en relación a la inón. Ahora no hay más inflación, y tampoay más salario. Hay algo que se le parece, no es lo mismo. Sobre todo porque el sadentro de sus atributos fisiológicos, tepotencial capacidad de aumentar. Y ese hay ahora no la tiene.

, todo se flexibiliza, lector: las vacacio-se transforman en "licencias ocasionael aguinaldo en "loteraldo" (proyecto por al cada empresa sortea entre sus emplea ver quién cobra el S.A.C.), la indemnion en una palmada en la espalda que tie-abor a patada un poco más abajo, y los s en una extraña manera de protestar, ya consisten en hacerle a la empresa por un lo que después la empresa le hace a

por mucho tiempo. ste rincón, Pati, Mosqueto, Toul, Jorh, nti, Paz, Rep, Wolf y Rudy, hacemos este emento flexibilizado.

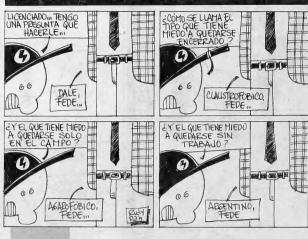
despedimos de usted (sin indemnizahasta el próximo sábado, lector.

Rudy

PERO CÓMO ES QUE ME TOCAN SOLO 10 DÍAS DE VACACIONES SI ANTES DE LA FLEXIBILIDAD LABORAL TENIA 13 DÍAS







 Oportunidad: empresa incorpora operarios full time para tare-as de albañil por la ma ñana y corista por la tar-de. Deben ser musculo-sos, y de bellas piernas. Si-

VAMOS, GIMENEZ, ME VA A DECIR QUE NUNCA OYO HABLAF DEL "REDONDEO"

liconas abstenerse.

Dos flexibilizadas y

vos. Llamanos.

Importante empresa incorpora obrero para realizar tare-as de mantenimiento, reparación, electricidad, seguridad, ventas, limpieza, recepción, se cretaría bilingüe, telefonista, informática y marketing Debe llamarse Gonzalo, o bien Graciela.

Sindicalista experimentado (Pinamarazo, Barilochazo) busca gremio en expansión para representar. Amplia trayectoria en paros, arreglos, porcentajes y proclamas con doble sentido. Tam-

bién soy muy bueno contando chistes.

◆ Pagame y llamame Marta,

◆ Importante empresa incorpora operarios para tareas vinculadas al ámbito callejero. Deben ser rápidos, convincentes, saber pasar desapercibidos, tener movilidad propia y estar dis-puestos a pasar largas temporadas inactivos. Se ofrece manutención a cargo del Estado du-rante inactividad. Total relación de delincuen-

cia. ◆ Mucama para tareas familiares sencillas en casa de

 Mucama para tareas familiares sencillas en casa de familia. Presentarse en una de las 234 habitaciones y preguntar por Su Señoría.
 Para quórum necesito personas de ambos se-xos capaces de sentarse en recinto deliberativo y permanecer en dicha posición hasta nuevo avi-so, sin que nadie lo reconozca. Preguntar por Sr, presidente de bloque. presidente de bloque.

◆ Si lo dejaron sin trabajo, consúlteme. Si no pode

mos solucionar su problema, por lo menos soluciona-

 Restauro condones, plan-cho billetes, hago mate y lo pruebo para ver si no está muy caliente, me hago cargo de papelitos en la calle que usted no sepa dónde tirar, me enfermo por us-ted, pongo límites a sus niños, le atiendo el telé-fono celular, voy en ca-na por usted y demás tare-

as denigrantes. Consulte presu-

puesto. puesto.

♦ Personal de ambos sexos formación universitaria completa buena presencia, bilingües, expectativas de crecimiento profesional, para claque de película porno. Presentarse mañana a las 4 A. M.

♦ Le enseño a manejar sin moverse de su casa.

♦ Para vacaciones busco chalecito en alquiler, me interese para al.3 de fabrero de 12 a 18 hs v luego el 18 de mar-

decimos dónde está y quién lo tiene. Años de Deso-

cupación nos avalan. ◆ Flexibilice ya a su personal ¡Flexi-men, siete años de menemismo nos avalan!

anos de menemismo nos avalanis → ¿Cobró ya su indemnización? ¡Venga a vernos hoy mismo!: Parripollos, Polirrubros, Remises, Canchas de fútbol-5 ¡Todo para el indemnizado! No se pierda nuestra oferta especial. ¡Se lleva un videoclub y le damos una fábrica de cookies gra-

tis!

• "¡Cómo le vamos a hacer paro a nuestro com-pañero Carlos!", "jéste es el único camino posi-ble!", "si viviera el General haría lo mismo" y otra-sexcusas a buen precio en Dialoguism's, la tien-da del sindicalista moderno. ¡Visite la sección

od dei sindicalista moderno. Ivisite la seccion camperas! ◆ Medicina prepaga, jubilación prepaga, indemniza-ción prepaga, con nuestro original joint-venture sy-stem: "Nosotros pre, y usted paga".

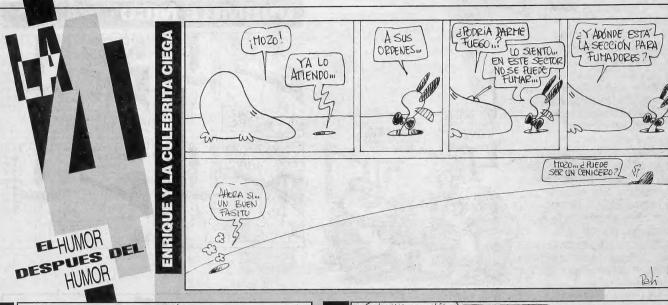


por RUDY-PATI

EURO 4











JORH-LIN



Hoy: Argentina funciona

El funcionario pone un aviso buscando secretaria. Viene una mina muy fuerte, y algo tontuela.

-Bien señorita, ¿qué sabe hacer us-ted?

u:

-Sé resolver crucigramas...

-Yo digo algo para hacer en la oficina.

-Bueno, en mi último empleo los

resolvía en la oficina...

El funcionario llega a su casa a las

6 de la mañana, destruido. Su mujer, en la puerta:

en la puerta:

-¡Turro, seguro que estuviste de jo-da, borracho como siempre!

-Pero no, querida, estuvimos reu-nidos con el gabinete. Eramos 6 mi-mistros. Al final, cada vez que uno se iba, los demás tratábamos de adivinar cuál de nosotros era.

Al día siguiente, vuelve tan en pe-do como en el anterior. La mujer: -¿Se puede saber qué carajo te pa-só esta vez?

Hic... Mirá querida, ¿querés la verdad, o una explicación razona-

